

*Bästa medlemmar i ECPC (European Cancer Patient Coalition – Europiska cancerpatientkoalitionen),*

Även om hälsa kanske inte är en av EU:s kompetenser, är sociala frågor och diskriminering det.

I enlighet med vad som tillkännagavs på den årliga ECPC-kongressen 2018 står ECPC i spetsen för en kampanj på EU-nivå mot större jämlikhet i sociala och arbetsmarknadsrelaterade frågor beträffande cancervården. Vi skulle vilja bjuda in er att tillsammans med oss försöka uppnå en verklig förändring när det gäller att säkra sociala rättigheter inom hela EU för alla människor som berörs av cancer: de som behandlas akut, de som överlever och de med avancerade och metastatiska cancersjukdomar samt de människor som tar hand om dem – deras vårdare.

Vi behöver skapa oss en bättre bild av den sociala mångfalden i Europa. Vi kan göra detta genom att öka vår kunskap om det aktuella tillståndet inom en rad sociala och arbetsmarknadsrelaterade frågor i alla medlemsstater. Detta kommer att göra det möjligt för ECPC, men även för er – våra medlemmar – att kräva engagemang av dem som ställer upp i nästa EU-parlamentsval, som äger rum 2019, och att kräva att EU-instanserna också placerar de cancersjuka människornas behov högt på den europeiska agendan.

Med resultaten från denna undersökning hoppas vi kunna skapa en bättre bild av de sociala klyftorna i Europa, ge konkreta exempel på bästa och sämsta praxis och skapa en tydligare koppling mellan cancerpatienternas rättigheter och anställningsskydd.

Vi ber er att ta er tid att besvara följande frågor utifrån era reella erfarenheter eller er professionella kunskap. Tveka inte att lägga till ytterligare kommentarer eller krav som ni tror är viktiga.

Vänligen observera: ange en tydlig hänvisning till en lag eller lagstiftning där så är tillämpligt. Lämna kontaktinformation, om det finns, till en person i er organisation som vi kan vända oss till för eventuellt förtydligande.

\* 1. *Kontakt information*

Kontaktpersonens  
namn:

Organisation:

Roll i organisationen:

Land:

Kontaktpersonens e-  
postadress:

## Kapitel A: Efter diagnosen

\* 2. Finns det någon procedur som en patient kan gå igenom för att bedöma funktionsstatusen?

Ja

Nej

Namn på behörig myndighet

3. Finns det någon specifik klassificering av funktionshinder som orsakas av cancer (inklusive behandling av biverkningar) eller gäller allmänna villkor (ange vilka bestämmelser som gäller)?

4. Hur lång tid brukar bedömningsproceduren ta?

5. I förekommande fall, vem kan initiera proceduren?

Läkare

Patienter

övriga

6. Är bedömningen av funktionshinder kopplad till sjukdomens varaktighet eller är den kopplad till varaktigheten samt typen av behandling?

7. Påverkas bedömningen av funktionshinder av anställningsstatus?

Ja

Nej

Kommentar

8. Vilken typ eller nivå på bedömningen av funktionsnedsättning berättigar till ersättning för funktionsnedsättning eller nedsatt arbetsförmåga (specificera, även genom att hänvisa till fråga 9)?

9. Berättigar funktionsnedsättningen eller den nedsatta arbetsförmågan till sociala förmåner för personen med funktionsnedsättning, som t.ex.:

Ekonomiskt stöd

Skatteavdrag eller -lättnader

Pension

Sjukskrivning (hel- eller deltid) (se även kapitel B)

Annat (ange mer information)

10. Berättigar funktionsnedsättningen eller den nedsatta arbetsförmågan till sociala förmåner för en anhörig eller vårdare, som t.ex.:

Ekonomiskt stöd

Skatteavdrag eller -lättnader

Pension

Sjukskrivning (hel- eller deltid) (se även kapitel B)

Annat (ange mer information)



Undersökning om socioekonomiska konsekvenser av cancer

**Kapitel B: Arbetsmarknadsproblem**

11. Är en cancerpatient som har en anställning vid tidpunkten för diagnosen berättigad till sjukskrivning:

På grund av sjukdom, så länge som \_\_\_\_\_ (specificera)

Förmåner i form av ledighet som donerats av medarbetare

För behandling

Annat (ange mer information)

Obetald ledighet med bibehållen anställning

Ange mer information

12. Påverkas nivån på sjukpenningen av om den cancerdrabbade är privat eller offentligt anställd?

Ja

Nej

Specificera

13. Är en cancerpatient som utför högre studier på heltid vid tidpunkten för diagnosen berättigad till sjukpenning eller annat lagligt skydd?

Ja

Nej

Specificera

14. Om en anställd person hjälper en familjemedlem eller en person som drabbats av cancer, är hen berättigad till något av följande:

Sjukpenning – timmar, dagar (eller längre)

Förmåner i form av ledighet som donerats av medarbetare

Obetald ledighet – timmar, dagar (eller längre)

Annan förmån (ange mer information)

Att delta i en bedömning av cancerpatientens funktionsnedsättning, timmar, dagar (eller längre)

Ange mer information

15. Om en person med cancer är anställd, har hen rätt till flexibiliteten att göra nödvändiga justeringar av arbetsvillkor/arbetsuppgifter på grund av begränsad arbetsförmåga och/eller behandlingsbehov?

Deltidsarbete

Rätt att välja den primära arbetsplatsen

Distansarbete eller arbete hemifrån

Lättnad från påfrestande arbetsuppgifter eller nattarbete

Rehabilitering, träning, omplacering för att göra det lättare att återgå till arbetet

Skydd mot orättvist avsked

Skydd mot ändring av den primära arbetsplatsen

Annat (ange mer information)

16. Finns det något juridiskt skydd för anställda personer med cancer mot orättvist avsked?

Ja

Nej

Specificera

17. Är en patient som genomgått bedömning av funktionsnedsättning eller en canceröverlevare berättigad till arbetsmarknadsstöd enligt lag?

Ja

Nej

Specificera

18. Finns det några enligt lagen fastställda främjande åtgärder för arbetsgivare för att uppmuntra och underlätta anställning av människor med cancer?

Ja

Nej

Specificera

19. Om en anställd person vårdar en cancerpatient (cancervårdare) har hen rätt till flexibilitet i arbetet för att justera arbetsvillkoren och underlätta vårdbehovet?

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Deltidsarbete                                  | <input type="checkbox"/> Rätt att välja den primära arbetsplatsen                  |
| <input type="checkbox"/> Distansarbete eller arbete hemifrån            | <input type="checkbox"/> Lättnad från påfrestande arbetsuppgifter eller nattarbete |
| <input type="checkbox"/> Skydd mot ändring av den primära arbetsplatsen |  |
| <input type="checkbox"/> Annat (ange mer information)                   |  |



Undersökning om socioekonomiska konsekvenser av cancer

### Kapitel C: Egna företagare

20. När en egenföretagare får en cancerdiagnos och inte kan fortsätta sitt arbete, är hen berättigad till (förutom privat och frivillig försäkring):

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> En ersättning i form av ett engångsbelopp*                        | <input type="checkbox"/> Sänkt inkomstskatt           |
| <input type="checkbox"/> En ersättning för en kort period av inaktivitet (ange hur länge?) | <input type="checkbox"/> Annat (ange mer information) |
| <input type="checkbox"/> En ersättning för en lång period av inaktivitet                   |   |

Ange mer information

21. När en egenföretagare går ner i tjänst för att ta hand om en anhörig eller en annan person som drabbats av cancer, är hen berättigad till (förutom privat eller frivillig försäkring):

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> En ersättning i form av ett engångsbelopp                        | <input type="checkbox"/> Sänkt inkomstskatt           |
| <input type="checkbox"/> En ersättning för en kort period av inaktivitet (ange hur länge) | <input type="checkbox"/> Annat (ange mer information) |
| <input type="checkbox"/> En ersättning för en lång period av inaktivitet                  |   |

Kommentar

\*una tantum – endast en gång

## Kapitel D: Pension

**Med tanke på att cancerpatienter och/eller deras vårdare får kortare aktiv anställningstid, riskerar de att få lägre pension när de når pensionsåldern**

\* 22. Är canceröverlevare berättigade till pensionsförmåner som kompensation för den tid de inte har arbetat och i vilken utsträckning?

Ja

Nej

Specificera

## Pension (patient)

23. Påverkas en sådan kompensation av en bedömning av funktionsnedsättningen?

Ja

Nej

## Pension

\* 24. Är vårdare av cancerpatienter berättigade till pensionsförmåner som kompensation för den tid de inte har arbetat och i vilken utsträckning?

Ja

Nej

Secificera



Undersökning om socioekonomiska konsekvenser av cancer

25. Påverkas en sådan kompensation av ett intyg på en allvarlig funktionsnedsättning för personen som vårdas?

Ja

Nej

Secificera



Undersökning om socioekonomiska konsekvenser av cancer

## Kapitel E: Försäkring / lån / rätt att bli glömd

26. Kan en canceröverlevare teckna en **sjukförsäkring**?

Ja

Täckningen har begränsningar

Nej, aldrig

Premien är högre

Nej, fram till \_\_\_\_\_ återfallsfria år

Annat (ange mer information)

Ange mer information



27. Kan en canceröverlevare teckna en **livförsäkring** (oberoende eller med låneskydd)?

- Ja  Täckningen har begränsningar
- Nej, aldrig  Premien är högre
- Nej, fram till \_\_\_\_\_ återfallsfria år  Annat (ange mer information)

Ange mer information

28. Kan en canceröverlevare få ett **långtidslån** eller **amorteringslån** med samma villkor som vem som helst?

- Ja  Ja, till en räntehöjning på \_\_\_\_\_ (specificera)
- Nej, aldrig  Sponsor eller borgensman krävs
- Nej, fram till \_\_\_\_\_ återfallsfria år  Annat (ange mer information)
- Försäkringen har vissa begränsningar

Ange mer information

29. Kan en canceröverlevare teckna ett **leasingavtal** med samma villkor som vem som helst?

- Ja  Ja, till en räntehöjning på \_\_\_\_\_ (specificera)
- Nej, aldrig  Sponsor eller borgensman krävs
- Nej, fram till \_\_\_\_\_ återfallsfria år  Annat (ange mer information)
- Försäkringen har vissa begränsningar \_\_\_\_\_

Ange mer information

30. Finns det någon befintlig lag som säger att ett bestämt antal år måste gå innan en person inte längre måste uppge att hen är canceröverlevare (**rätt att bli glömd**)?

- Vid bankkontrakt  På arbetsmarknaden
- Vid tecknande av försäkringar
- Annat (ange mer information)

## Avslutande frågor

31. Ange nedan om du upplever ytterligare diskriminerande faktorer eller socioekonomiska problem som du tycker bör åtgärdas med lagstiftning:

32. Finns det någon lagstiftning som skyddar rättigheterna för föräldrar (eller andra vårdnadshavare) till barn som är cancerpatienter (specificera)?

Ja

Nej

Specificera

33. Ange eventuell ytterligare lagstiftning som gynnar patienter eller vårdare och skulle kunna användas som modell för "bästa praxis" i andra länder: